

โรงเรียนพะเยาพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
Best Practice ด้านบริหารงานบุคคล

ชื่อเรื่อง แผนพัฒนาบริหารงานบุคคล

ผู้เสนอผลงาน นายจรัส ทิพย์มณฑา รองผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม

ที่อยู่ โรงเรียนพะเยาพิทยาคม 97 ถนนประจักษ์ ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000

Best Practice ด้านบริหารงานบุคคล

โรงเรียนพะเยาพิทยาคม เป็นสถานศึกษาประเภทที่ 1 ที่ถูกกำหนดให้เป็นกลุ่มเป้าหมายนำร่องในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนตระหนักและเล็งเห็นคุณค่าความสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจขึ้น ประกอบด้วยกลยุทธ์การพัฒนาที่สำคัญ 3 กลยุทธ์ คือ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ การยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ผู้สาคล และการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องและครอบคลุมการกระจายอำนาจ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป

สภาพโดยทั่วไป

โรงเรียนพะเยาพิทยาคมตั้งอยู่ในพื้นที่ 53 ไร่ มีอาคารเรียนจำนวน 5 หลัง อาคารประกอบ ได้แก่ หอประชุม อาคารศูนย์กีฬา อาคารอเนกประสงค์ โรงฝึกงาน โรงอาหาร ศาลาประชาสัมพันธ์ ศาลาพักผ่อนของนักเรียน รวมไปถึงศาลาจริยธรรม ที่ใช้เป็นสถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา เป็นห้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่สำคัญยิ่งคือ เป็นสถานที่ประดิษฐานพระพุทธรูปประจำโรงเรียน นามว่า “พระพุทธรโลกวิทู”

ปัจจุบันนี้ ได้เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีจำนวนนักเรียน 3,411 คน ครู 122 คน พนักงานราชการ 8 คน ครูอัตราจ้าง 10 คน ครูชาวต่างประเทศ 5 คน เจ้าหน้าที่ 12 คน นักการภารโรงและลูกจ้างชั่วคราว 38 คน

โครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนประกอบด้วย กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มผู้อำนวยการ กลุ่มส่งเสริมกิจการนักเรียน และกลุ่มส่งเสริมกิจการโรงเรียน โดยมีหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษา สมาคมผู้ปกครองและครู ฯ สมาคมนักเรียนเก่า ฯ มูลนิธิ องค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ ตลอดจนผู้ปกครองและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากสภาพความขาดแคลนทั้งอัตรากำลังครูที่ปัจจุบันมีเพียง 122 คน มีอัตราขาดแคลนถึง 62 คน และอาคารเรียน ห้องเรียนก็ไม่เพียงพอ การบริหารจัดการจำเป็นต้องอาศัยการระดมทรัพยากรจากภายนอก และนำเทคโนโลยีซึ่งเป็นวิวัฒนาการสมัยใหม่เข้ามาช่วย ซึ่งทำให้โรงเรียนสามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษา จนบรรลุเป้าหมาย กล่าวคือ โรงเรียนผ่านการประเมินให้ได้รับรางวัลโรงเรียนพระราชทานประเภทสถานศึกษา ระดับมัธยม

ศึกษาขนาดใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2548 และผ่านการประเมินรับรองคุณภาพการศึกษาจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) รอบที่ 2 ในปี 2549 อย่างไรก็ตาม การขาดอัตรากำลังบุคลากร โดยเฉพาะในส่วนของข้าราชการครู ซึ่งต้องรับการระดมฝึคนอกโรงเรียน ทำให้โรงเรียนต้องปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ดังปรากฏเป็นผลงานที่เรียกว่า (Best Practice)

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนา

1. จัดประชุมปฏิบัติการการพัฒนาองค์กร (Organization Development)
2. ศึกษา นโยบายและกลยุทธ์การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ
3. จัดทำแผนพัฒนางานบริหารบุคคล
4. ปฏิบัติตามแผนพัฒนางานบริหารบุคคลซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม
 - 4.1 วางแผนอัตรากำลัง
 - 4.2 ส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร
 - 4.3 พัฒนาศักยภาพและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
 - 4.4 สร้างเสริมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
5. ประเมินผลแผนพัฒนางานบริหารบุคคล
6. พัฒนาและปรับปรุงแผนพัฒนางานบริหารบุคคลอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด

1. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. บุคลากรจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป
3. บุคลากรสอนตรงตามวิชาเอก – โท หรือ ตรงตามความถนัด
4. บุคลากรมีจำนวนพอเพียง (หมายรวมทั้งครูและบุคลากรสนับสนุน)

ผลที่ได้รับ

1. มีแผนพัฒนางานบริหารบุคคลโรงเรียนพะเยาพิทยาคม
2. มีการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
4. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและยกย่องเชิดชูเกียรติ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. บุคลากรของโรงเรียนมีความตั้งใจและให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี
2. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร
3. ได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากชุมชนและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนพะเยาพิทยาคม สมาคมนักเรียนเก่าพะเยาพิทยาคมและสตรีพะเยา ฯลฯ

